

Zarządzenie Nr 10/2007
Dyrektora Zarządu Jednostek Oświatowych-
Jednostka Budżetowa w Płocku
z dnia 17 października 2007 r.

w sprawie: uchylenia dotychczasowego Regulaminu premiowania pracowników
Zarządu Jednostek Oświatowych- Jednostka Budżetowa w Płocku.

Na podstawie § 10 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2005 r. Nr 146, poz. 1222 ze zm.), § 4 ust. 5 Statutu Zarządu Jednostek Oświatowych- Jednostka Budżetowa w Płocku oraz § 3 pkt 5 Regulaminu organizacyjnego Zarządu Jednostek Oświatowych – Jednostka Budżetowa w Płocku zarządzam co następuje:

§ 1

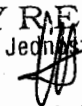
Ustalam Regulamin premiowania pracowników Zarządu Jednostek Oświatowych - Jednostka Budżetowa w Płocku w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszego zarządzenia.

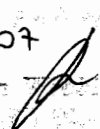
§ 2

Z dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia traci moc zarządzenie nr 51/00 Dyrektora Zarządu Jednostek Oświatowych – Jednostka Budżetowa w Płocku z dnia 19 października 2000 r. w sprawie uchylenia Regulaminu wynagradzania pracowników ZJO-JB oraz wprowadzenia regulaminu premiowania.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Zarządu Jednostek Oświatowych

mgr Maciej Krzemiński

17.10.2007

mgr Maciej Krzemiński

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW ZARZĄDU JEDNOSTEK OŚWIATOWYCH- JEDNOSTKA BUDŻETOWA W PŁOCKU

Na podstawie § 10 ust. 1 i 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2005 r. Nr 146, poz. 1222 ze zm.) ustala się co następuje:

I. Zasady ogólne

§ 1

W ramach posiadanych środków tworzy się fundusz premiowy w wysokości 20 % sumy wynagrodzeń zasadniczych wszystkich pracowników.

§ 2

Dyrektor Zarządu Jednostek Oświatowych- Jednostka Budżetowa (ZJO-JB) może przyznać premię w wysokości do 40 % wynagrodzenia zasadniczego z zastrzeżeniem § 3.

§ 3

Wysokość premii dla osób pełniących stanowiska kierownicze ustalana jest do 40 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 4

Premię, o której mowa w § 2 i 3 przyznaje się na okres jednego miesiąca kalendarzowego.

II. Kryteria przyznawania premii

§ 5

Wysokość premii uzależniona jest od:

- 1) terminowego i poprawnego jakościowo wykonywania zadań służbowych ustalonych zakresem czynności lub zleconych przez przełożonego,
- 2) efektów pracy,
- 3) przestrzegania dyscypliny pracy oraz przepisów bhp i p.poż.,
- 4) stopnia staranności wykonywanej pracy,
- 5) operatywności i samodzielności w wykonywaniu powierzonych obowiązków,
- 6) znajomości zagadnień płacowych, finansowych, księgowych, technicznych związanych z powierzonymi obowiązkami,
- 7) znajomości przepisów prawnych dotyczących zakresu powierzonych obowiązków.

§ 6

1. Pracownik może być pozbawiony premii lub jej części w przypadkach:

- 1) zawinionego niewykonania lub przyczynienia się do niewykonania w terminie przez innych pracowników obowiązków wynikających z zakresu czynności,
- 2) uzasadnionych skarg i zażaleń na pracę pracownika,
- 3) nieprzestrzegania regulaminu pracy i ustalonego porządku pracy,
- 4) opuszczania pracy bez usprawiedliwienia,
- 5) nieprzestrzegania przepisów i zasad bhp i ppoż.,
- 6) spowodowania szkody w mieniu pracodawcy,
- 7) naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych oraz naruszenia tajemnicy służbowej,
- 8) podejmowania innych działań podważających zaufanie pracodawcy do pracownika.

2. Pracownikowi nie przysługuje premia za czas zwolnienia lekarskiego.

§ 7

Premia nie przysługuje pracownikowi, który zawarł z Pracodawcą stosunek pracy na okres próbny.

III. Przepisy końcowe

§ 8

Wypłata premii następuje z dołu, miesięcznie w terminach wypłaty wynagrodzeń.

§ 9

Dyrektor ZJO-JB zobowiązany jest do zapoznania pracowników z treścią niniejszego Regulaminu.

§ 10

Regulamin uzgodniono z przedstawicielem właściwej organizacji związkowej.

§ 11

Regulamin premiowania wchodzi w życie z dniem podpisania i ma zastosowanie do przyznawania premii poczynając od dnia 1 października 2007 r.

§ 12

Z dniem wejścia w życie niniejszego Regulaminu, traci moc dotychczasowy Regulamin premiowania pracowników Zarządu Jednostek Oświatowych- Jednostka Budżetowa w Płocku.

Dyrektor ZJO-JB
DYREKTOR
Zarządu Jednostek Oświatowych

.....mgr Maciej Krzemiński.....
(podpis, pieczęć)

17.10.2007
mgr Maciej Krzemiński

sk